



## Egalité entre les femmes et les hommes



L'université de Valenciennes et du Hainaut-Cambrésis souhaite assumer pleinement cette responsabilité sociale et sociétale et s'inscrire dans la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes.



## Egalité entre les femmes et les hommes



### Différentes missions:

- Sensibiliser à la problématique des genres tous les milieux (étudiant-e-s, enseignants, enseignants/chercheurs, BIATSS) pour améliorer certains aspects de la vie universitaire.
- Promouvoir une dynamique d'égalité des femmes et des hommes dans l'orientation et le déroulement des études pour les étudiant-e-s.
- Promouvoir des mesures d'encouragements pour que l'ensemble des filières ait une composition étudiante équilibrée entre les deux sexes.
- Assurer la promotion des actions visant à faciliter l'accès des filles dans l'enseignement supérieur, notamment dans les études scientifiques
- Assurer le soutien et la promotion des recherches et des formations autour des questions du genre



## Egalité entre les femmes et les hommes



- Proposer des solutions pour l'atteinte de l'équité dans les conditions de travail et le déroulement des carrières des personnels
  - Veiller à la qualité des relations de travail et combattre toute forme de discrimination basée sur le sexe
    - en réparant les éventuelles situations d'inégalité entre les sexes
    - en luttant contre les comportements abusifs et en particulier le harcèlement sexuel
  - Répondre aux appels d'offre intégrant la dimension du genre (convention ministère, convention soutenue par le Fonds Social Européen, ...)
  - Participer et représenter l'UVHC dans toute instance liée à la parité/diversité des établissements d'enseignement supérieur tant au niveau local que national.
  - Veiller à la diffusion des informations relatives à ce sujet à travers le bilan social ou tout autre document.
- Et, de manière générale, les actions à mettre en œuvre, déclinaées dans la charte pré-citée.



## Egalité entre les femmes et les hommes



### Résultats attendus

- Production de statistiques sexuées sur différents aspects de la vie de l'établissement (bilan social)
- Mise en place de formation sur la notion d'égalité à l'ensemble des personnels et usagers.
- Mise en place d'un plan d'action partagée avec les autres établissements de la communauté d'université.
- Diffusion des actions mises en œuvre pour montrer l'avancement de la problématique au sein de l'établissement.



Egalité entre les femmes et les hommes



# Tous égales, toutes égaux

Arnaud Garni